

**ACCORDO TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA  
E LE O.O.SS. DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA**

**IL SISTEMA INCENTIVANTE DELL'AUSL DI BOLOGNA  
Proroga anni 2017/2018**

Richiamato l'accordo sulla Retribuzione di Risultato sottoscritto con le OO.SS. in data 13/2/2013 e considerati i criteri ivi previsti per la determinazione delle quote di retribuzione di risultato per gli anni 2013/2014;

Dato atto del nuovo sistema incentivante introdotto in Azienda USL di Bologna dal 1/1/2013, a seguito della sottoscrizione dell'Accordo di cui sopra e, conseguentemente, dei risultati ottenuti con la implementazione di detto Sistema rispetto agli indicatori ed obiettivi migliorativi previsti a sostegno di tale modello, e successivamente prorogato per gli anni 2015/2016 con accordo sottoscritto in data 22/04/2015;

Considerata altresì l'opportunità di confermare anche negli anni 2017/2018 le quote corrisposte in acconto;

Ritenuto pertanto di rimodulare, nel sistema incentivante relativo agli anni 2017/2018, i criteri di verifica degli obiettivi di produzione e di efficienza produttiva e degli obiettivi di innovazione e qualità dell'assistenza, ridefinendo la soglia percentuale di raggiungimento ai fini dell'attribuzione della quota di RdR;

Dato atto della disponibilità dei fondi contrattuali della Dirigenza Medica e Veterinaria, costituiti ai sensi degli art. 9, 10 ed 11 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro della Dirigenza Medica e Veterinaria, Il biennio economico 2008-2009, sottoscritto il 06.05.2010;

Dato atto, infine, che detti fondi sono stati rideterminati tenendo conto delle disposizioni contenute nel D.L. n. 78/2010, convertito nella L. n. 122/2010, nonché sulla base degli indirizzi forniti dalla Regione Emilia Romagna con deliberazioni di Giunta Regionale n. 108/2011 e n. 1783/2011;

Richiamata la Legge di stabilità 2015, per quanto di competenza sui fondi contrattuali a partire dall'anno 2015;

Richiamata inoltre la deliberazione n. 35/2016, avente ad oggetto "Fondi contrattuali Area Dirigenza – Determinazione definitiva fondi anno 2015 e determinazione provvisoria fondi anno 2016";

Dato atto dei residui ad oggi disponibili nei suddetti fondi contrattuali, di cui agli allegati prospetti che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Accordo (Allegato 1\_MED e allegato 1\_VET), e ritenuto di rinviare a successivi accordi la destinazione delle risorse presenti nei fondi medesimi, fatto salvo quanto di seguito indicato:

**DIRIGENZA MEDICA**

I residui complessivi presenti nei fondi contrattuali della Dirigenza Medica risultano dall'allegato 1\_MED al presente accordo;

Le parti convengono che la quota di residui dei fondi anni precedenti da utilizzare negli anni 2017/2018, ad integrazione del fondo contrattuale per la retribuzione di risultato, per garantire nei

medesimi anni l'erogazione della quota di acconto mensile di Euro 168,00, debba essere pari ad Euro 2.515.000 per il biennio (Euro 1.257.500 annui) utilizzando quota parte dei residui presenti ed utilizzabili nei fondi contrattuali alla data del 31.12.2015;

#### DIRIGENZA VETERINARIA

I residui complessivi presenti nei fondi contrattuali della Dirigenza Veterinaria risultano dall'allegato 2\_ VET al presente accordo;

Le parti convengono che la quota di residui dei fondi anni precedenti da utilizzare negli anni 2017/2018, ad integrazione del fondo contrattuale per la retribuzione di risultato, per garantire nel medesimo anno l'erogazione della quota di acconto mensile di Euro 168,00 debba essere pari ad Euro 209.600 per il biennio (Euro 104.800 annui), utilizzando i residui presenti ed utilizzabili nei fondi contrattuali alla data del 31.12.2015;

Le parti convengono sui punti seguenti:

- I Direttori/Responsabili di UOC/UOSD/SS/Programmi, favorendo la massima partecipazione e condivisione, assegnano ad ogni Dirigente, nell'ambito del colloquio di valutazione individuale, alcuni obiettivi, definendo il contributo atteso individuale, da realizzare nel corso dell'anno, in riferimento alle competenze specifiche e correlati all'incarico assegnato e ricoperto. Di ogni obiettivo individuale vengono riportati la definizione dell'indicatore e il risultato richiesto.
- I Direttori/Responsabili di UOC/UOSD/SS/Programmi pianificano incontri periodici per la verifica e monitoraggio dello stato di avanzamento delle attività e dei risultati raggiunti, assicurando la partecipazione, da parte dei medici dell'equipe, all'intero processo di attribuzione degli obiettivi, valutazione e verifica dei risultati. Il verbale degli incontri sarà trasmesso a tutti i dirigenti dell'equipe.
- I Direttori/Responsabili di UOC/UOSD/SS/Programmi si impegnano ad assicurare l'informazione all'intera equipe durante incontri periodici (con frequenza almeno trimestrale) sul monitoraggio degli obiettivi, sulla rivalutazione e sulla congruità degli obiettivi stessi e sulla valutazione dei risultati. L'equipe è tenuta a partecipare a tali incontri.
- Il processo di partecipazione di cui sopra rientra nel sistema di valutazione aziendale per i Direttori di Dipartimento e di UOC e per i Responsabili di UOSD/SS/Programmi, per quanto attiene la valutazione del raggiungimento degli obiettivi annuali e la responsabilità correlata all'incarico attribuito.

Le parti altresì concordano

1. Di ridefinire, per ciò che riguarda la "verifica conclusiva degli obiettivi" di cui all'accordo in premessa richiamato, la percentuale di raggiungimento relativa agli obiettivi di produzione e di efficienza produttiva e agli obiettivi di innovazione e qualità dell'assistenza (pesati rispettivamente al 35% e al 65% dell'80% della retribuzione di risultato), ai fini dell'attribuzione delle quote di RdR, erogate in maniera omogenea ai componenti dell'equipe (salvo quanto previsto nell'accordo in caso di assenze):

livelli di produzione	quota da corrispondere
< =64%	0
da 65% a 70%	70%
da 71% a 80%	80%
da 81% a 95%	95%
da 96% a 100%	100%

2. Di integrare la parte relativa a: "Determinazione quote a consuntivo"

Le quote a consuntivo saranno erogate nelle percentuali previste a seguito delle verifiche sopra declinate. Il valore teorico di riferimento potrà variare in relazione all'entità effettiva del fondo ed al numero dei dirigenti interessati, fatto salvo il rispetto delle percentuali di ripartizione del fondo medesimo in relazione alle diverse tipologie di aggregazioni. All'erogazione delle quote a consuntivo saranno destinate tutte le risorse utilizzabili del fondo per la Retribuzione di Risultato riferito all'anno considerato.

Per gli obiettivi di cui al punto I), al fine di garantire la distribuzione perequata dei residui derivanti da percentuali di abbattimento sul saldo, saranno attribuite ulteriori quote ai dirigenti che hanno raggiunto almeno il 65% degli obiettivi assegnati, ad integrazione del saldo stesso, proporzionali alla percentuale del percepito in ragione del raggiungimento degli obiettivi.

Relativamente al punto II) (13,5% del fondo), per favorire un'ampia partecipazione tra tutti i dirigenti – si individua una percentuale indicativa del 20% su base aziendale – collegata ai progetti "sfidanti" individuati tra i progetti strategici dalla Direzione ad inizio anno.

Per gli obiettivi di cui al punto II), le quote - impegno superiore e standard - saranno definite sulla base della completa distribuzione della quota del 13,5% del fondo tra i partecipanti agli obiettivi raggiunti.

3) Per il personale in comando si fa riferimento alle norme dei C.C.N.L. vigenti

4) Di confermare, per le parti non modificate nella presente Intesa, quanto sottoscritto nell'Accordo sul sistema incentivante del 13/2/2013

5) di impegnarsi a garantire per il futuro meccanismi che comportino l' integrale utilizzo dei fondi e degli eventuali residui trasferiti al fondo di risultato nell'anno di competenza;

6) di rinviare a successivi accordi la finalizzazione di residui presenti nei fondi contrattuali relativi agli anni 2015 e 2016

Il presente accordo sarà esecutivo ed esigibile successivamente al parere positivo del Collegio Sindacale, che costituisce condizione necessaria come previsto dall'articolo 40 bis del Lgs. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni.

Letto, approvato e sottoscritto  
Bologna, 15 febbraio 2017

Azienda USL di BOLOGNA  
FIRMATO

OO.SS. DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

AAROI EMAC NON FIRMATO

ANAAO ASSOMED FIRMATO

ANPO ASCOTI FIALS MEDICI FIRMATO

CIMO NON FIRMATO

FASSID FIRMATO

FEDERAZIONE CISL MEDICI FIRMATO

FESMED NON FIRMATO

FP CGIL FIRMATO

FVM FIRMATO

SIMULAZIONE	obiettivi di consolidamento, produzione e rapporto prod/costi	obiettivi di Innovazione	Dip	DG	
<b>Fondo RdIR Veterinari con integrazione</b>	80,0%	13,5%	3,0%	3,5%	100,0%
ANNO 2017 - 2018					
<b>252.064</b>	<b>201.651</b>	<b>34.029</b>	<b>7.562</b>	<b>8.822</b>	<b>252.064</b>
N° Veterinari	50	50			
% Veterinari interessati	100%	14,17%			
quota unitaria	4.033	4.803			
acconto	50%				
	<b>acconto mensile</b>				
<b>2.017</b>	<b>168,00</b>				
criteri di ripartizione	65% (quota pari ad euro 2621) finalizzato ad ob di consolidamento, con riconoscimento % come indicato nell'accordo 35% (quota pari ad euro 1411) finalizzato ad ob di produzione e rapporto prod/costi .....	In caso di conseguimento obiettivi a consuntivo una media di 4.803 euro a Veterinario (quota diversificata sulla base dell'impegno: standard o superiore nei vari progetti)			
<b>fondo disponibile (considero fondo 2016)</b>	<b>147.264</b>				
<b>integrazione fondo</b>	<b>104.800</b>	<b>per proroga su due anni integrazione fondo di Euro 209.600</b>			
<b>totale</b>	<b>252.064</b>				

SIMULAZIONE	obiettivi di consolidamento, produzione e rapporto prod/costi	obiettivi di Innovazione	Dip	DG	
<b>Fondo RdiR Medici con integrazione</b>	80,0%	13,5%	3,0%	3,5%	100,0%
ANNO 2017 - 2018					
<b>6.299.984</b>	<b>5.039.987</b>	<b>850.498</b>	<b>189.000</b>	<b>220.499</b>	<b>6.299.984</b>
N° medici	1.250	1.250			
% medici interessati	100%	14,17%			
quota unitaria	4.032	4.802			
acconto	50%				
	<b>acconto mensile</b>				
<b>2017</b>	<b>168,08</b>				
criteri di ripartizione	65% (quota pari a euro 2.621) finalizzato ad ob di consolidamento, con riconoscimento % come indicate nell'accordo 35% (quota pari a euro 1.411) finalizzato ad ob di produzione e rapporto prod/costi di cui: (esempio): <i>455 degenza</i> <i>455 specialistica 197 s</i>	In caso di conseguimento obiettivi a consuntivo una media di 4.802 euro a medico (quota diversificata sulla base dell'impegno: standard o superiore nei vari progetti)			
<b>fondo disponibile (considero fondo 2016)</b>	<b>5.042.484</b>				
<b>integrazione fondo per proroga per anno 2017</b>	<b>1.257.500</b>	<b>per proroga su due anni integrazione fondo di Euro 2.515.000</b>			
<b>totale</b>	<b>6.299.984</b>				

SUMAP - 30/11/2016

DIRIGENZA VETERINARIA

ANNO 2016	FONDO ACCESSORIE	FONDO RISULTATO	FONDO POSIZIONE
<b>RISORSE DISPONIBILI</b>			
VALORE CONSOLIDATO AL 31.12.2010	117.966	155.015	1.147.753
RIDUZIONE FONDI DA CIRCOLARE MEF	- 5.898	- 7.751	57.388
RIA			4.179
<b>TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2016</b>	<b>112.068</b>	<b>147.264</b>	<b>1.094.544</b>

SPESA ACCERTATA/PREVISTA			
SPESA 2016 SITUAZIONE A NOVEMBRE 2016	56.947	71.826	749.188
INCREMENTO SOMME INDEBITAMENTE PERCEPITE (ART.53 C.7 Dlgs 165/2001			
RIMBORSI PER COMANDI ATTIVI			
RIMBORSI PER COMANDI PASSIVI			
LEGGE 133/08 - BRUNETTA			
SPESA 2016 IN PROIEZIONE	75.929	95.767	885.404
RESIDUI IN PROIEZIONE	36.138	51.497	209.140

RESIDUI			
RESIDUI ANNO 2010	-	-	-
RESIDUI ANNO 2011	-	-	-
RESIDUI ANNO 2012	-	-	-
RESIDUI ANNO 2013	-	1.187.347	-
RESIDUI ANNO 2014	37.267	-	-
RESIDUI ANNO 2015	33.918	45.478	198.700
RISORSE GIA' FINALIZZATE	-	- 1.175.266	-
<b>TOTALE RESIDUI ANNI PRECEDENTI utilizzabili per proroga sistema incentivante 2017-2018</b>	<b>71.185</b>		<b>198.700</b>

totale disponibile

269.885

da utilizzare per proroga sistema incentivante 2017 e 2018

209.600

residuo ulteriore

60.285

SUMAP - 30/11/2016

DIRIGENZA MEDICA

ANNO 2016	FONDO ACCESSORIE	FONDO RISULTATO	FONDO POSIZIONE
<b>RISORSE DISPONIBILI</b>			
VALORE CONSOLIDATO AL 31.12.2010	3.563.519	5.183.864	21.674.139
RIDUZIONE FONDI DA CIRCOLARE MEF	- 130.781	- 190.248	- 795.441
Incremento per cessione ramo d'azienda - LUM Sant'Orsola	17.452	38.868	99.997
Incremento per cessione ramo d'azienda - LUM Imola	2.534	10.000	30.307
RIA			197.183
<b>TOTALE DISPONIBILITA' ANNO 2016</b>	<b>3.452.724</b>	<b>5.042.484</b>	<b>21.206.185</b>

SPESA ACCERTATA/PREVISTA			
SPESA 2016 SITUAZIONE A NOVEMBRE 2016	2.250.627	1.693.715	16.471.279
INCREMENTO SOMME INDEBITAMENTE PERCEPITE (ART.53 C.7 Dlgs 165/2001)			
RIMBORSI PER COMANDI ATTIVI			
RIMBORSI PER COMANDI PASSIVI			
LEGGE 133/08 - BRUNETTA			
SPESA 2016 IN PROIEZIONE	3.000.836	2.258.286	19.466.057
RESIDUI IN PROIEZIONE	451.888	2.784.198	1.740.127

RESIDUI			
RESIDUI ANNO 2010	-	-	-
RESIDUI ANNO 2011	-	-	150.000
RESIDUI ANNO 2012	-	-	180.000
RESIDUI ANNO 2013	-	5.651.286	178.335
RESIDUI ANNO 2014	277.872	-	174.425
RESIDUI ANNO 2015	370.764	2.645.042	1.591.549
RISORSE GIA' FINALIZZATE	-	- 5.651.286	-
<b>TOTALE RESIDUI ANNI PRECEDENTI utilizzabili per accordo proroga sistema incentivante 2017-2018</b>	<b>648.637</b>		<b>2.274.309</b>

totale disponibile

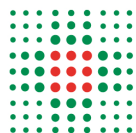
2.922.946

da utilizzare per proroga sistema incentivante 2017 e 2018

2.515.000

residuo ulteriore

407.946



**INTEGRAZIONE VERBALE DI ACCORDO  
TRA L'AZIENDA USL DI BOLOGNA E LE OO.SS. DELLA DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA  
SUL SISTEMA INCENTIVANTE DELL'AUSL DI BOLOGNA – PROROGA ANNI 2017-2018**

**LE PARTI**

Preso atto delle valutazioni espresse dall'Organismo Aziendale di Supporto nella seduta del 24.02.2017 in merito al Verbale di Accordo sul Sistema incentivante dell'AUSL di Bologna proroga anni 2017-2018 - sottoscritto in data 15 febbraio 2017 - e della proposta di tabella contestualmente formulata;

Condivisa l'opportunità di:

- allineare le fasce percentuali di raggiungimento degli obiettivi per la complessiva area contrattuale della Dirigenza
- omogeneizzare le fasce percentuali di raggiungimento degli obiettivi in modo tale che l'intervallo di fascia non superi, in tutti i casi, i 10 punti percentuali;

Concordano di sostituire i riferimenti presenti a pagina 2 dell'Accordo sottoscritto in data 15.02.2017, con i seguenti:

% raggiungimento obiettivi	% della quota annua definitiva da corrispondere
<65%	0
da 65% a 70%	70%
da 71% a 80%	80%
da 81% a 90%	90%
da 91% a 100%	100%

Letto, approvato e sottoscritto  
Bologna, 15 marzo 2017

Azienda USL di BOLOGNA  
FIRMATO

OO.SS. DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA

AAROI EMAC	NON FIRMATO
ANAAO ASSOMED	FIRMATO
ANPO ASCOTI FIALS MEDICI	NON FIRMATO
CIMO	NON FIRMATO
FASSID	FIRMATO
FEDERAZIONE CISL MEDICI	FIRMATO
FESMED	NON FIRMATO
FP CGIL	FIRMATO
FVM	FIRMATO